

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động của cơ quan, việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động gắn với kết quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động cơ quan năm 2024; phương hướng nhiệm vụ năm 2025

Thực hiện nhiệm vụ năm 2024 bên cạnh những điều kiện thuận lợi như tình hình kinh tế vĩ mô trong nước ổn định, Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế xã hội tiếp tục được triển khai hiệu quả thì nền kinh tế đối mặt nhiều khó khăn thách thức như tình hình thế giới và khu vực diễn biến phức tạp, khó lường, kinh tế thế giới dự báo phục hồi chậm lại, biến động về giá xăng dầu, nguyên vật liệu đầu vào; Tại địa phương, kết cấu hạ tầng còn thiếu đồng bộ; hoạt động sản xuất kinh doanh gặp rất nhiều khó khăn; thiên tai, thời tiết khó lường; an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội vẫn tiềm ẩn nguy cơ.

Tuy vậy, cùng với sự quan tâm giúp đỡ kịp thời của Thành ủy, HĐND, UBND, Liên đoàn lao động và các ban ngành thành phố; Tập thể cán bộ, công chức, người lao động cơ quan Đảng ủy - HĐND - UBND - UBMTTQ phường đã chủ động, quyết tâm nỗ lực thực hiện tốt các nhiệm vụ đã đề ra.

I. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC:

1. Công tác triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước.

Cán bộ, công chức, người lao động cơ quan luôn nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; sự phân công của cấp trên; chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan.

Tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách hồ chí minh theo Chỉ thị số: 05-CT/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng; học tập chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao hiệu quả công tác; Rèn luyện đạo đức, lối sống lành mạnh góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh, đồng thời xây dựng chính quyền, Đảng, đoàn thể ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ của Đảng ủy, Nghị quyết HĐND nhằm tạo sự thống nhất cao trong nhận thức, tư tưởng và hành động của cán bộ, công chức và Nhân dân về các quan điểm, chủ trương, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong nghị quyết. Trên cơ sở đó đã xây dựng chương trình hành động và các văn bản triển khai thực hiện Nghị quyết phù hợp với điều kiện cụ thể của địa phương.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ và thực hiện nghị quyết hội nghị cán bộ, công chức, người lao động năm 2024

Thực hiện Nghị quyết số 40-NQ/ĐU ngày 02/01/2024 của BCH Đảng bộ phường về nhiệm vụ phát triển Kinh tế - Xã hội, Quốc phòng - An ninh năm 2024;

Nghị quyết số 35/NQ-HĐND ngày 05/01/2024 của HĐND phường khóa XXI, kỳ họp thứ 9 về kế hoạch phát triển Kinh tế- xã hội, Quốc phòng - an ninh năm 2024; Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động năm 2024.

Năm 2024 cơ quan Đảng ủy - HĐND - UBND - UBMTTQ phường đã chủ động, quyết tâm nỗ lực thực hiện hoàn thành tốt các chỉ tiêu, kế hoạch mà Nghị quyết đã đề ra, kết quả cụ thể:

2.1. Về chỉ tiêu phát triển Kinh tế, xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh: Nghị quyết giao có 28 chỉ tiêu, trong đó 12 chỉ tiêu vượt kế hoạch; 13 chỉ tiêu đạt kế hoạch và 03 chỉ tiêu không đạt.

* Các chỉ tiêu vượt: 12 chỉ tiêu

- Thu ngân sách trên địa bàn thực hiện 23.705 triệu đồng/23.450 triệu đồng đạt 101,1% so với kế hoạch giao .

- Diện tích sản xuất lúa cả năm 256ha; năng suất trung bình đạt 5,0tấn/ha, sản lượng 1.280 tấn (diện tích sản xuất 260 ha, năng suất trung bình đạt 5,5 tấn/ha);

- Xây dựng tối thiểu 1-2 mô hình kinh tế. (trong năm đã xây dựng được 04 mô hình kinh tế);

- 96% hộ gia đình đạt danh hiệu gia đình văn hóa (đạt 96,2%);

- Hộ nghèo theo chuẩn đa chiều giảm từ 03 - 05 hộ; (giảm 05 hộ);

- Trên 96% hộ gia đình, hộ kinh doanh thu gom và nộp lệ phí thu gom rác thải; ((tỉ lệ hộ thu gom đạt 98%);

- Trồng mới trên 750 cây xanh (trồng mới hơn 3.500 cây xanh);

- Đường giao thông thảm nhựa: 9.700m² (làm mới được 11.500 m²).

- 98% hồ sơ thủ tục hành chính được giải quyết đúng và trước hạn (100% giải quyết trước và đúng hạn);

- Tỷ lệ hồ sơ dịch vụ công trực tuyến đạt 75% (đạt 79,8%)

- Tỷ lệ số hóa hồ sơ thủ tục hành chính đạt trên 80% (số hóa đạt 83%);

- Vận động ít nhất 02 hộ nghèo, hộ gia đình chính sách có hoàn cảnh khó khăn nâng cấp, cải tạo, làm mới nhà ở (làm 03 nhà).

* Chỉ tiêu đạt kế hoạch: (13 chỉ tiêu)

- Tích tụ, tập trung 05 ha đất nông nghiệp.

- 100% tổ dân phố giữ vững danh hiệu tổ dân phố văn hóa;

- Xây dựng 01 tổ dân phố đạt Tổ dân phố mẫu (TDP 3 đạt);

- Xây dựng 01 Nhà văn hóa mẫu (NVH tổ 10 đạt);

- Tỷ lệ trẻ em dưới 5 tuổi bị suy dinh dưỡng chiều cao/tuổi 11,4%. (đạt 11,4%)

- Giữ vững chất lượng các trường học đạt chuẩn quốc gia;

- Đường giao thông bê tông: 221 m; (đạt 100%)

- Tỷ lệ thủ tục hành chính cung cấp dịch vụ công trực tuyến đạt 100%;

- Trên 80% đơn thư được xử lý đúng hạn.

- Phường đạt cơ sở vững mạnh toàn diện;

- *Giao quân đạt chỉ tiêu kế hoạch;*
- *Giữ vững ổn định chính trị, đảm bảo trật tự an toàn xã hội;*
- *Tỷ lệ điều tra khám phá các vụ việc hình sự đạt 95%; các vụ việc hình sự nhỏ được giải quyết dứt điểm.*

* *Chỉ tiêu không đạt (03 chỉ tiêu)*

- *Tỷ lệ người dân tham gia Bảo hiểm y tế đạt trên 96%; (đạt 94,8% do lương cơ bản tăng nên mức thu BHYT tăng quá cao dẫn tới tỉ lệ mua BHYT giảm);*
- *Mương thoát bản khu dân cư: 270,0m (248/270 đạt 92% kế hoạch);*
- *Nâng cao chỉ số cải cách hành chính, đạt trên 85,5 điểm (đạt 79,334 điểm).*

2.1. Các chỉ tiêu khác của Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, người lao động năm 2024 đề ra:

Trong năm 2024 với sự quyết tâm, nỗ lực của cả hệ thống chính trị trong tổ chức và thực hiện nhiệm vụ, kết quả Đảng bộ, HĐND, UBND phường được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; Mặt trận tổ quốc, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội CCB, Hội Nông dân, Công đoàn phường, Hội NCT, Hội Chữ thập đỏ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; Đoàn Thanh niên Hoàn thành tốt nhiệm vụ,... Về cá nhân có 20% cán bộ công chức, người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 80% hoàn thành tốt nhiệm vụ, không có đồng chí nào bị kỷ luật.

Về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, cán bộ, công chức, người lao động cơ quan đã tập trung cao cho việc xây dựng kế hoạch, khung kế hoạch cho từng bộ phận để tổ chức thực hiện kịp thời, đạt kết quả tốt, trên 98% các chỉ tiêu đề ra đều đạt và vượt kế hoạch.

Đảm bảo các chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, người lao động kịp thời theo quy định. Phối kết hợp với Công đoàn tạo điều kiện về thời gian, kinh phí, con người để Công đoàn hoạt động có hiệu quả. Bố trí công việc cho cán bộ, công chức, người lao động hợp lý, đúng chuyên môn. Tạo điều kiện để cán bộ, công chức được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo các hình thức khác nhau, từ đó đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động từng bước đáp ứng các tiêu chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức, đồng thời phát triển năng lực theo hướng toàn diện, nâng cao năng lực quản lý hành chính đáp ứng yêu cầu của công cuộc đổi mới.

3. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ

3.1. Dân chủ trong nội bộ cơ quan

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở luôn gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của địa phương, như: việc triển khai các nghị quyết của HĐND, quyết định của UBND và của cấp trên liên quan đến địa phương, các quy định về các thủ tục hành chính và mức thu thuế, lệ phí và các nghĩa vụ đối với công dân phải theo quy định của pháp luật hiện hành; Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của phường như: Quy hoạch đất, dự toán, quyết toán ngân sách phường hàng năm, dự toán, quyết toán thu chi...

Tiếp tục tuyên truyền và thực hiện tốt Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành: Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ

ở cơ sở; Quy chế số 01/2023/QĐ-UBND về ban hành quy chế dân chủ trên địa bàn phường Đại Nài; Quy chế dân chủ trong nội bộ cơ quan. Triển khai thực hiện xây dựng phường đạt chuẩn tiếp cận pháp luật theo Quyết định số 25/2021/QĐ-TTg ngày 22/7/2021 của thủ tướng Chính phủ; tập trung triển khai công tác theo dõi thi hành pháp luật, làm tốt công tác quản lý, xử lý vi phạm hành chính trên địa bàn.

Thực hiện dân chủ gắn với quyền lợi và đề cao trách nhiệm của thủ trưởng đơn vị, người đứng đầu cấp ủy, chính quyền thực hiện dân chủ trong lãnh đạo theo cơ chế tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Trong năm đã ban hành 490 văn bản chỉ đạo, điều hành trên các lĩnh vực, gồm: 241 công văn, 239 quyết định, 104 thông báo, 123 báo cáo, 105 kế hoạch, 157 tờ trình; 02 phương án; tổ chức 122 cuộc họp, làm việc. Tất cả các văn bản của đơn vị được công khai trên Hệ thống hồ sơ công việc và trang thông tin điện tử của phường.

Công tác cán bộ, chế độ công vụ được thực hiện theo đúng quy định để đảm bảo quyền lợi và sự công bằng, tạo được sự đồng thuận, nhất trí cao trong cán bộ, công chức và người lao động. Trong năm thực hiện nâng lương thường xuyên: 08 đ/c, nâng lương trước thời hạn: 02 đ/c; nâng lương vượt khung 01 đ/c; nâng lương trước hạn khi có thông báo nghỉ hưu: 01 đ/c. Hoàn chỉnh các hồ sơ, thủ tục nghỉ hưu, hưởng chế độ BHXH đối với 01 công chức.

Thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng cuối năm kết quả có 01 đồng chí đề xuất UBND tỉnh tặng Bằng khen (đ/c Nguyễn Xuân Tiến, Công chức Tư pháp); UBND thành phố tặng danh hiệu tập thể lao động tiên tiến cho cán bộ công chức phường; danh hiệu CSTĐ cấp cơ sở cho 03 đồng chí và tặng giấy khen về thực hiện nhiệm vụ năm 2024 cho 07 đ/c. Đảng ủy tặng giấy khen cho 05 tập thể và 27 cá nhân; UBND phường tặng giấy khen cho 11 tập thể, 27 cá nhân.

Tiếp tục chỉ đạo, chấn chỉnh nâng cao chất lượng các cuộc hội họp nhằm đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tới, các cuộc họp được tổ chức thực hiện nghiêm túc, nội dung trọng tâm. Nghi thức chào cờ hàng tháng được thực hiện nghiêm túc, trở thành nề nếp, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, người lao động và cán bộ các tổ dân phố, qua đó đánh giá được kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương.

Công tác quản lý và sử dụng kinh phí của đơn vị được công khai, minh bạch. Các khoản thu ngân sách được quản lý chặt chẽ, nộp vào ngân sách nhà nước kịp thời theo quy định. Điều hành chi ngân sách theo đúng dự toán, đúng chế độ, định mức đảm bảo tiết kiệm, thực hiện chống lãng phí. Việc quản lý và sử dụng tài sản cơ quan được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên, tạo ý thức bảo vệ tài sản công đối với cán bộ, công chức và người lao động, quy định trách nhiệm cá nhân sử dụng tài sản khi để hư hỏng, thất thoát. Tất cả các khoản thu chi thực hiện đúng quy định, công khai, minh bạch.

Công tác phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí, công tác thực hiện quy chế dân chủ trong nội bộ cơ quan luôn thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả, thực hiện nghiêm việc kê khai và công khai tài sản theo quy định. Trong năm, không có cán bộ, công chức tham nhũng phải xử lý.

3.2. Dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân

Tiếp tục thực hiện tốt cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông để giải quyết nhu cầu cho công dân và tổ chức. Niêm yết công khai các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền cấp xã và nội dung, địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả và trên trang thông tin điện tử của phường. Các giao dịch tại bộ phận TN&TKQ được thực hiện đúng hạn và công khai trên phần mềm dịch vụ công, có sự đóng góp ý kiến của Nhân dân khi thực hiện các thủ tục hành chính (hòm đựng phiếu được mở, lập biên bản mỗi quý). Năm 2024, tổng số hồ sơ TTHC được tiếp nhận và giải quyết: 629 hồ sơ, trong đó: Số hồ sơ mới tiếp nhận trực tuyến là: 355 hồ sơ; Số mới tiếp nhận (trực tiếp hoặc dịch vụ bưu chính) là 273 hồ sơ; Số hồ sơ kỳ trước chuyển qua là 01 hồ sơ; Tổng số hồ sơ đã giải quyết là 628 hồ sơ (trả trước hạn 601 hồ sơ, trả đúng hạn 27 hồ sơ; quá hạn 0 hồ sơ). Tổng số hồ sơ đang giải quyết trong hạn là 01 hồ sơ.

Tăng cường trang thiết bị cơ sở vật chất cho các bộ phận có quan hệ trực tiếp trong giải quyết các công việc của tổ chức, công dân; thường xuyên bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, nghiệp vụ, kỹ năng giao tiếp, quan tâm theo dõi tinh thần trách nhiệm thi hành công vụ, thái độ phục vụ của đội ngũ công chức làm việc bộ phận một cửa, xử lý nghiêm các hành vi gây phiền hà trong giải quyết công việc.

Cán bộ, công chức, người lao động của đơn vị thực hiện tốt Quy chế Văn hoá công vụ và quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp tại cơ quan phường Đại Nài quy định tại Quyết định số 152/QĐ-UBND ngày 22/11/2019 của UBND phường. Trong năm không xảy ra tình trạng công dân phản ánh kiến nghị về hành vi thực thi công vụ và ứng xử của đơn vị.

4. Kết quả thực hiện nội quy, quy chế cơ quan

Trên cơ sở nội quy, quy chế hoạt động của cơ quan, cán bộ, công chức và người lao động đã tự giác chấp hành nghiêm túc. Thực hiện nhiệm vụ đúng chức năng và quyền hạn được giao, chấp hành khá nghiêm túc giờ giấc làm việc. Luôn có ý thức bảo vệ tài sản công, tiết kiệm chống lãng phí. Hầu hết các bộ phận, các phòng làm việc đều thực hiện tắt đèn, tắt máy vi tính và các thiết bị dùng điện khi ra khỏi phòng làm việc. Công tác quản lý, sử dụng thiết bị, vật tư tài sản công đảm bảo tốt, kịp thời sửa chữa, bổ sung những trang thiết bị hư hỏng đảm bảo cho hoạt động của cơ quan không bị gián đoạn.

Thực hiện tốt Quy chế phối hợp công tác giữa UBND với UBMTTQ và các tổ chức đoàn thể nhiệm kỳ 2021-2026; ký cam kết phối hợp công tác giữa UBND với công đoàn phường, qua đó tạo mối liên hệ làm việc giữa các cán bộ, công chức và người lao động với nhau, nâng cao tinh thần đoàn kết, giúp đỡ, tương trợ, học tập kinh nghiệm lẫn nhau. Trong đó, vai trò giám sát giữa bộ phận này với bộ phận khác chặt chẽ, tạo sự thống nhất trong hoạt động toàn cơ quan.

Duy trì theo dõi việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của đội ngũ cán bộ, công chức, người lao động trong các ngày làm việc để kịp thời chấn chỉnh các sai phạm, theo đó đã phối hợp với công đoàn thành lập các nhóm trực ban để nhắc nhở về thời gian, lề lối làm việc, thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính, trách nhiệm trong thực thi công vụ, nhắc nhở thực hiện Quy tắc ứng xử, văn hóa công sở của cán bộ, công chức; ý thức về quản lý và sử dụng tài sản công.v.v.. Thực hiện

cam kết Quyết định số 52/2017/QĐ-UBND ngày 22/11/2017 của UBND tỉnh về ban hành quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

5. Đảm bảo điều kiện thực hiện nhiệm vụ, chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, người lao động

Điều kiện làm việc của cán bộ, công chức cơ quan Đảng ủy - HĐND - UBND - UBMTTQ phường cơ bản được đảm bảo, các phòng làm việc, các bộ phận đều được trang bị bàn ghế, tủ đựng tài liệu, máy vi tính, quạt điện, điều hòa nhiệt độ, văn phòng phẩm, thực hiện bảo trì nâng cấp mạng Internet, mạng LAN và các thiết bị máy tính đảm bảo hoạt động tốt. Chế độ chính sách của cán bộ, công chức như: Lương, phụ cấp, chế độ BHXH, BHYT được thực hiện đầy đủ, thăm hỏi, động viên kịp thời những đồng chí có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau.v.v...

II. NHỮNG TỒN TẠI, KHUYẾT ĐIỂM CẦN KHẮC PHỤC

1. Một số ít cán bộ, công chức hiệu quả thực hiện nhiệm vụ chưa cao; việc kiểm tra, giám sát có lúc chưa thường xuyên.
2. Một số cán bộ, công chức chấp hành chế độ hội họp chưa tốt, còn có tình trạng đi chậm hoặc vắng không lý do.
3. Việc chi phụ cấp ngoài giờ, kinh phí tăng thêm cho cán bộ, công chức, người lao động còn hạn chế do nguồn thu khó khăn.
4. Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ của một số ít cán bộ, công chức, người lao động còn hạn chế.
5. Ý thức xây dựng công sở văn hóa, văn minh chưa đồng đều. Công tác Cải cách hành chính hiệu quả chưa cao.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025

1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến và thực hiện tốt Luật dân chủ cơ sở năm 2022, quy chế dân chủ cơ sở trên địa bàn phường và quy chế dân chủ cơ sở trong nội bộ cơ quan.
2. Tiếp tục thực hiện tốt công tác cải cách hành chính; Thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức; Chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, không ngừng nâng cao hiệu quả trong công việc.
3. Phát huy tốt vai trò của người đứng đầu cấp ủy Đảng, chính quyền, MTTQ và các đoàn thể; tập trung lãnh đạo chỉ đạo thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế xã hội, đảm bảo quốc phòng an ninh năm 2024.
4. Trên từng cương vị công tác của mỗi cán bộ, công chức phải chủ động lập Kế hoạch, tham mưu cho cơ quan Đảng ủy - HĐND - UBND - UBMTTQ phường tổ chức chỉ đạo thực hiện tốt các chỉ tiêu về Kinh tế - Xã hội, Quốc phòng - An ninh năm 2025 mà Nghị quyết HĐND phường đã giao.
5. Phát huy quyền làm chủ tập thể của cán bộ công chức, xây dựng tinh thần đoàn kết, nhất trí trong cơ quan, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức học tập, nâng cao trình độ về mọi mặt, chú trọng đến việc nâng cao trình độ về lý luận chính trị, quản lý Nhà nước, năng lực chuyên môn đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao.

6. Tiếp tục tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị, tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức làm việc. Quan tâm đến đời sống của cán bộ công chức, thực hiện tốt chế độ chính sách cũng như chế độ tiền lương, chế độ BHXH, BHYT.

7. Tổ chức đăng ký thi đua, tạo khí thế thi đua sôi nổi đều khắp mỗi cán bộ, công chức, tập trung trí tuệ, đoàn kết nêu cao tinh thần trách nhiệm, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

8. Để hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2025 đòi hỏi sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của các đồng chí lãnh đạo Đảng ủy, HĐND, UBND phường và sự đoàn kết nỗ lực phấn đấu, ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, người lao động, tạo phong trào thi đua sôi nổi, tiếp tục dành được nhiều thắng lợi, phấn đấu xây dựng công sở văn minh, ngày càng phát triển.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan Đảng ủy - HĐND - UBND -UBMTTQ phường năm 2024. Phương hướng nhiệm vụ thực hiện năm 2025./.

Nơi nhận:

- Ban dân vận thành ủy;
- LĐLĐ thành phố;
- Phòng Nội vụ TP;
- CB,CC,NLĐ phường;
- Lưu VP.

**CƠ QUAN UBND PHƯỜNG
THỦ TRƯỞNG**

**CHỦ TỊCH UBND PHƯỜNG
Phạm Mạnh Hiền**